



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๒๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ทุกท่าน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใด ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อน เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท

ดังนั้น จึงขอแจ้งเวียน กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มายังเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยขอให้ลงนามรับทราบในเอกสารแนบท้ายนี้ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพันธิ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๒๙ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำคำสั่ง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานตลอดจนรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ลูกจ้างและกระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งมาตรการ บริหารผลการปฏิบัติงานและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายพันธิ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่
ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินงานต่ำ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามี หน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใด ประพฤติตนอยู่ ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อน เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทาง ปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภทดังนี้

ข้าราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน
- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมิน อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมาย ที่ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการ ปฏิบัติ ราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน
- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับ ดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศของจังหวัดสกลนคร (เอกสารแนบท้าย ๑) ซึ่งร้อยละการเลื่อนในแต่ละกลุ่มขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลในแต่ละรอบการประเมิน ถ้าผลการปฏิบัติอยู่ในระดับปรับปรุงให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการ พัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับ การพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอัน เป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารแนบท้าย ๒)

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลโดยต้องกำหนด เป้าหมาย ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประกอบจัดทำคำมั่นฯ ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (เอกสารแนบท้ายที่ ๓)

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๓ กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่มีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐาน ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เมื่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้รับรายงานแล้วเสนอรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้ได้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ลาออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยการทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ กรณีการดำเนินการตาม ข้อ ๔ (๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร แล้วรายงานต่อไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร เพื่อสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

พนักงานราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อที่ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อนปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการมีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันในระดับดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศของจังหวัดสกลนคร ต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้มีอำนาจสั่งจ้าง เพื่อพิจารณาสั่ง เลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้กับพนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศจังหวัดสกลนคร ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตาม หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๘๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่าง ต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่ กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่ คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือน หลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราว มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ ผ่านมามีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกันในระดับดี, ดีมาก, ดีเด่น ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ประกาศของจังหวัดสกลนคร ต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง ต่อไป พร้อมกับแจ้งให้กับลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน



(นายพันธุ์ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บัญชีผู้ลงนามรับทราบกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่

ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินงานต่ำ โรงพยาบาลบ้านม่วง

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ

ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานแพทย์			
1	นายพันธุ์ คำสาว	ผู้อำนวยการ	พันธุ์
2	นายทวีศิลป์ ไชยบุตร	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ทวีศิลป์
3	นส.เกตุวดี ภูไพบูลย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	เกตุวดี
4	นายกฤตธนาท วงศ์วิเศษ	นายแพทย์ชำนาญการ	กฤตธนาท
5	นายณรงค์ฤทธิ์ สิงห์สาย	นายแพทย์ชำนาญการ	ณรงค์ฤทธิ์
6	นางสาวชนิษฐา ลาวินทร	นายแพทย์ชำนาญการ	ชนิษฐา
7	นางสาวณัฐมน กิรติวรการ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ณัฐมน
8	นายภัทรเวทิน วินทะสมบัติ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ภัทรเวทิน
9	นายวีรวัช ธนกุลฐิติวัชต์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	วีรวัช
10	นายสารัช คำประสงค์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	สารัช
11	นายปิยรักษ์ แก่นทอง	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ปิยรักษ์
12	นายวงศธร ธรรมกุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ	วงศธร
งานการเงิน			
1	นายสุชาติ สันเจริญเลิศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สุชาติ
2	นส.สมสมร ชิมูน	นวก.เงินและบัญชี	สมสมร
3	นส.ลภัสรดา โดต้นคำ	นวก.เงินและบัญชี	ลภัสรดา
4	นส.จิตติกานต์ สุ่มังคะ	นวก.พัสดุ	จิตติกานต์
5	นส.พิศสุดา แก้วกันหา	จพ.ธุรการ	พิศสุดา
6	นส.กมลทิพย์ พิมพ์มะสอน	จพ.การเงินและบัญชี	กมลทิพย์
7	นส.ณฤทัย สิงห์ชัย	นวก.การเงินและบัญชี	ณฤทัย
8	นส.วรรณิภา อุ่นวิเศษ	นวก.การเงินและบัญชี	วรรณิภา
9	นส.พิรญา มุลรัตน์ดา	นวก.การเงินและบัญชี	พิรญา
10	นส.ปวีณา อุ่นฤทธิ์	นวก.การเงินและบัญชี	ปวีณา
งานธุรการ			
1	นางประภาภรณ์ แผลดง	จพ.ธุรการ	ประภาภรณ์
2	นส.ทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน	นักวิชาการพัสดุ	ทิพย์สุดา
3	นส.บุญญาพร นามสนธิ์	จพ.ธุรการ	บุญญาพร

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
4	นส.วริษา ภูทองสุข	จพ.ธุรการ	วริษา
	งานซ่อมบำรุง		
1	นายภูแก้ว พรหมสาขา ณ สกลฯ	พนักงานบริการ	ภูแก้ว
2	นายธีรศักดิ์ พงมี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ธีรศักดิ์
3	นายพงษ์พิทักษ์ สุทธิอาจ	พนักงานบริการ	พงษ์
4	นายสุธารัตน์ ฉัตรเมืองปัก	พนักงานบริการ	สุธารัตน์
5	นายสันติ ราชปี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สันติ
6	นายธวัช ราชสีมา	พนักงานบริการ	ธวัช
7	นายอัครพล นามนนท์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	-
	โรงน้ำ		
1	นางจริยวดี ทรัพย์เจริญดีแท้	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	จริยวดี
2	นายพิพัฒน์ อุดชุม	พนักงานบริการ	พิพัฒน์
3	นายไมตรี คล่องแคล่ว	พนักงานขับรถยนต์	ไมตรี
	งานสนาม		
1	นายวิชัย ภูกระเดา	พนักงานบริการ	วิชัย
2	นายเอกภพ ศรีประทุมวงศ์	พนักงานบริการ	เอกภพ
3	นายอัครพล นามนนท์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัครพล
	งานรักษาความปลอดภัย		
1	นายสมชาติ ศรีฝ่าย	พนักงานบริการ	สมชาติ
2	นายวีระศักดิ์ เหลาสีห์	พนักงานบริการ	วีระศักดิ์
3	นายวินัย หอมพันทนา	พนักงานบริการ	วินัย
4	นายนิวัติ เนตรกันหา	พนักงานบริการ	นิวัติ
5	นายบน โคตะบิน	พนักงานบริการ	บน
6	นายวิทยา สาคำ	พนักงานบริการ	วิทยา
7	นายสมศักดิ์ จุมจนะ	พนักงานบริการ	สมศักดิ์
	งานพัสดุการแพทย์		
1	นางนิตรยา บุตรละคร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นิตรยา
2	นายชูศักดิ์ ทองยาน	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	ชูศักดิ์
3	นส.จันทิมา อุ่นวิเศษ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	จันทิมา
4	นส.ญาณิศา มาตาสี	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	ญาณิศา

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ

ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	งานพัสดุสำนักงาน		
1	นางพัฒนา คำหารพล	เจ้าพนักงานพัสดุ	พ
2	นส.จิณัฐตา แพงโท	เจ้าพนักงานพัสดุ	
3	นส.สุริตา แสนสามน	พนักงานบริการ	สุริ
4	นายสรายุทธ กรเกษแก้ว	พนักงานบริการ	สรายุทธ
5	นายจิรวัฒน์ ครามสูงเนิน	พนักงานบริการ	จิรวัฒน์
	งานยานพาหนะ		
1	นายสุพจน์ วงศ์ษา	พนักงานขับรถยนต์	สุพจน์
2	นายนิวัฒน์ ย่อมป่า	พนักงานขับรถยนต์	นิวัฒน์
3	นายประเสริฐศักดิ์ นามนนท์	พนักงานขับรถยนต์	ประเสริฐ
4	นายสามารถ ปานโพธิ์	พนักงานขับรถยนต์	สามารถ
5	นายปริญญา เสงี่ยมราช	พนักงานขับรถยนต์	ปริญญ
6	นายชูชัย รัตน์เนตร	พนักงานขับรถยนต์	ชูชัย
7	นายวุฒิชัย จงโปร่งกลาง	พนักงานขับรถยนต์	วุฒิชัย
8	นายศิริวัฒน์ ธนะสาร	พนักงานขับรถยนต์	ศิริวัฒน์
9	นายจิระเดช วงษ์ยา	พนักงานขับรถยนต์	จิระเดช
10	นายรณยุทธ พื่อนกระโทก	พนักงานขับรถยนต์	รณยุทธ
11	นายกิตติ พรหมเลิศ	พนักงานขับรถยนต์	กิตติ
	งานโภชนาการ		
1	นส.เกตุสุณี ปัญเศษ	นักโภชนาการปฏิบัติการ	เกตุสุณี
2	นส.จุฬารณย์ การพรมมา	นักโภชนาการปฏิบัติการ	จุฬารณย์
3	นส.ชนิษฐา สุวรรณวงศ์	นักโภชนาการ	ชนิษฐา
4	นส.อาทิตย์ยา ตรีกลางดอน	นักโภชนาการ	อาทิตย์ยา
5	นางฉลาด เสงี่ยมราช	พนักงานประกอบอาหาร	ฉลาด
6	นางยุพา สลักศิลป์	พนักงานประกอบอาหาร	ยุพา
7	นางหงษ์ทอง สิงห์ชัย	พนักงานประกอบอาหาร	หงษ์ทอง
8	นายจตุรงค์ อัยวรรณ	พนักงานช่วยการพยาบาล	จตุรงค์
	กลุ่มงานทันตกรรม		
1	นส.กันยารัตน์ ฤงพุกษา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กันยารัตน์
2	นส.ธัญจิรา ทัดตานนท์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ธัญจิรา

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ

ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
3	นส.มาริษา ศรีวัชชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	มาริษา
4	นส.นันท์นี ว่องบรรจงหาร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	นันท์
5	นส.ประภัสสร อุไรสินธ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ประภัสสร
6	นายณัฐภัทร แซ่ด่าน	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ณัฐภัทร
7	นางรุ่งฤดี แก้วกันหา	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รุ่งฤดี
8	นส.วิรัชพัชร คำผุย	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	วิรัชพัชร
9	นายตันติกร บุญเฮ้า	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ตันติกร
10	นส.ปาณิสรา ปัญเศษ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปาณิสรา
11	นายปริญญา ทองประสม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญา
12	นายสุวิทย์ นำสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สุวิทย์
13	นส.นัทธมนกาญจน์ แสนนาม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นัทธมนกาญจน์
14	นายวีระพัฒน์ ศรีประทุมวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	วีระพัฒน์
15	นส.ชรัมภรณ์ อุป็น	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ชรัมภรณ์
16	นส.สุพรรณษา จันทะวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สุพรรณษา
17	นส.บุษยมาศ สติยกุลรัตน์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บุษยมาศ
	งานกายภาพบำบัด		
1	นางณัฐริกา กิณเรศ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	ณัฐริกา
2	นส.อัจฉราภรณ์ บุญทอง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	อัจฉราภรณ์
3	นายศราวุฒิ แซ่อึ้ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ศราวุฒิ
4	นส.สิริกัญญา วัดปาน	นักกายภาพบำบัด	สิริกัญญา
5	นส.รดาภัก รวีธนะเวช	นักกายภาพบำบัด	รดาภัก
6	นายชญาภานท์ กันทะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชญาภานท์
7	นส.ศิริรา สุวรรณไตร	นักวิชาการสาธารณสุข	ศิริรา
8	นส.ประภัสสร โคตมี	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ประภัสสร
9	นายกฤตนิย สุวรรณสอน	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	กฤตนิย
10	นส.สุธิดา เชื้อคมตา	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	สุธิดา
	แพทย์แผนไทย		
1	นส.พรสุดา จันทิมา	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	พรสุดา
2	นส.ประกายรัตน์ กาลสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ประกายรัตน์
3	นส.สุนิสา อินทะเสย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สุนิสา

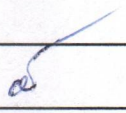
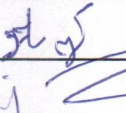
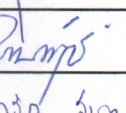
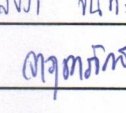
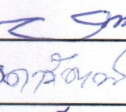
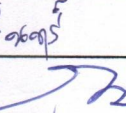
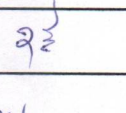
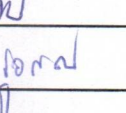
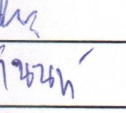
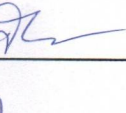
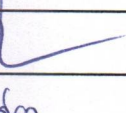
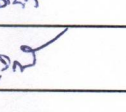
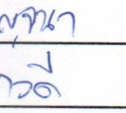
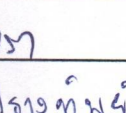
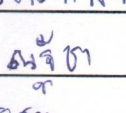
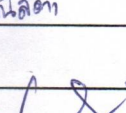
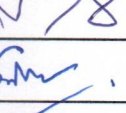
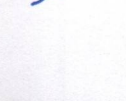
รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
4	นส.ฉัตรลดา หงษ์วิลัย	แพทย์แผนไทย	
5	นายจิรวัดน์ สีตาแสน	แพทย์แผนไทย	
6	นส.ฐิติมา บุญแฮด	แพทย์แผนไทย	
7	นส.พฤษาพันธ์ บุปผาลา	นักวิชาการสาธารณสุข	พฤษาพันธ์
8	นส.พรสิน เที่ยงราช	นักวิชาการสาธารณสุข	พรสิน
9	นส.พรวิจิตร แก้วอัชชาค	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พรวิจิตร
10	นส.กุลนันท์ ภาอาษา	พนักงานบริการ	กุลนันท์
11	นส.สุประภา มาละอินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สุประภา
12	นส.นันทพร ให้อย	พนักงานบริการ	นันทพร
	งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค		
1	นายสุเทพ สุวรรณไตร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	
2	นางจิราพร สุวรรณไตร	เภสัชกรชำนาญการ	
3	นส.ชลพรรณ ตรันเจริญ	เภสัชกร	
4	นส.ณัฐธินี แสนภูมิ	เภสัชกร	ณัฐธินี
5	นส.ภัทริยา ศรีลาศักดิ์	เภสัชกร	ภัทริยา
6	นางสาวปัทมาธิ์ ทินราช	เภสัชกร	ปัทมาธิ์
7	นางรัชดา สุวรรณรงค์	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	รัชดา
8	นส.ปัทมา วงศ์จันทร์	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	ปัทมา
9	นส.เก็จแก้ว ดาบลอา	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน	เก็จแก้ว
10	นส.รัชฎาพร จิตประไพ	จพ.เภสัชกรรม	รัชฎาพร
11	นางอสมร ศรีประทุมวงศ์	พนักงานประจำห้องยา	
12	นายสว่างวงศ์ คำภูษา	พนักงานประจำห้องยา	สว่างวงศ์
13	นส.วิไลวรรณ นวนสว่าง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	วิไลวรรณ
14	นส.สิริวิภา ไตรวงษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สิริวิภา
15	นายทรงพล ดวงสีมมา	พนักงานประจำห้องยา	ทรงพล
16	นายสุรัชย์ สุขะราช	พนักงานประจำห้องยา	สุรัชย์
17	นส.อาทิตย์ จันมี	จพ.เภสัชกรรม	อาทิตย์
18	นส.พรทิพย์ กาลบุญ	พนักงานประจำห้องยา	พรทิพย์
	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		

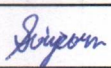
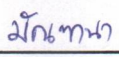
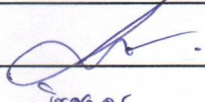
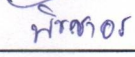
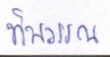
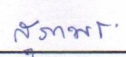
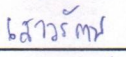
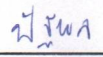
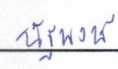
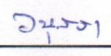
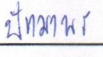
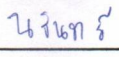
รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางรัตนภรณ์ ปิยะกะโพธิ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สว
2	นายชัยพล อินทชัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สว
3	นส.กัญณิชาพร โชติขาริ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	สว
4	นายฉัตรชัย อุปรี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	สว
5	นายจิตรกร ภัสตาภรณ์	นักเทคนิคการแพทย์	จิตรกร
6	นส.ทัชชกร เชียงราช	นักวิชาการสาธารณสุข	ทัชชกร
7	นส.ศานันท์ อินทร์ธวัช	นักวิชาการสาธารณสุข	ศานันท์
8	นางสาวอริสรา พวงกันยา	นักวิชาการสาธารณสุข	อริสรา
9	นส.ฉันทลักษณ์ เหลาแก้ว	พนักงานประจำห้องทดลอง	ฉันท
10	นส.ธลาลักษณ์ นาใจ	พนักงานประจำห้องทดลอง	ธนา
11	นายณชานนท์ หนองโสดา	พนักงานห้องทดลอง	ณช
	X - ray		
1	นายพนา สุทธศรี	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	พนา
2	นายรุ่งโรจน์ ถาบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รุ่งโรจน์
3	นายประสิทธิ์ เหล่าจุม	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	ประสิทธิ์
4	นายธนพล ศรีไชย	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	ธนพล
5	นางกรชกร พองพาลา	พนักงานช่วยการพยาบาล	กรชกร
6	นายอภิสิทธิ์ สำเนา	พนักงานบริการ	อภิสิทธิ์
	กลุ่มการ		
1	นส.วลัยภรณ์ กุลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วลัยภรณ์
2	นส.มาริษา แก้วอัคชาด	จพ.ธุรการ	มาริษา
3	นส.วลี บุญกาย	จพ.ธุรการ	วลี
4	นส.วิรยา ปัญเศษ	จพ.ธุรการ	วิรยา
	งานห้องคลอดและผ่าตัด		
1	นส.เสาวนีย์ ครองทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เสาวนีย์
2	นางรัตติยา บุชบงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รัตติยา
3	นส.อรอุมา ไชยตะมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อรอุมา
4	นส.ลักขณา รัตนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ลักขณา
5	นส.มะลิวัน กุลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	มะลิวัน

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
6	นส.ทักษิณ อินไชยยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นส.ทักษิณ
7	นางสมาลี สายพินิจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นางสมาลี
8	นส.แววมณี บุญเมืองแสน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นส.แววมณี
9	นส.ณัฐกานต์ สังครินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นส.ณัฐกานต์
10	นส.มณีกาญจน์ เทศารินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นส.มณีกาญจน์
	งานหลังคลอด		
1	นางสุกัญญา มกราเจริญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นางสุกัญญา
2	นางพนิดา กันยะติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	นางพนิดา
3	นส.ยุพาวรรณ สุคำภา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	นส.ยุพาวรรณ
4	นส.ภัทรพร พรมวัง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	นส.ภัทรพร
5	นส.ทิพานัน วงศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	นส.ทิพานัน
6	นส.สุจิตรา ปานโพธิ์	พนักงานบริการ	นส.สุจิตรา
7	นส.มนิรัตน์ ศรีไชย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นส.มนิรัตน์
8	นส.อัสดา ประกอบดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นส.อัสดา
9	นส.วิภาวรรณ ยิ่งกำแพง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นส.วิภาวรรณ
	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน		
1	นางนวลนภา จิมอาษา ยัดดู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นางนวลนภา
2	นส.ปาลิตา บุริพา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นส.ปาลิตา
3	นายชตฤณ เอนไหลฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นายชตฤณ
4	นายศราวุฒิ ปลากัดทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นายศราวุฒิ
5	นายครรชิต อินไชยยา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	นายครรชิต
6	นส.ณัฐยา หลาบมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นส.ณัฐยา
7	นส.สุชาดา อิมศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นส.สุชาดา
8	นางวาสนา เพอร์ติยศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นางวาสนา
9	ว่าที่ร้อยตรีหญิงทิพวรรณ สมรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ว่าที่ร้อยตรีหญิงทิพวรรณ
10	นส.เวณิกา นิธิเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	นส.เวณิกา
11	นส.ศศิธร ปานมาศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	นส.ศศิธร
12	นายพิชัย เทพวงษา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	นายพิชัย
13	นส.สุภาพร เลื่อนฟ้า	พยาบาลวิชาชีพ	นส.สุภาพร

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ

ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
14	นส.ธิดาวรรณ สุนารักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ธิดาวรรณ
15	นส.ธัญวรัตน์ พงศ์ณภัทรสกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ธัญวรัตน์
16	นส.ธัญสุตา สุกทน	พยาบาลวิชาชีพ	ธัญสุตา
17	นส.นิवास อุดร	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	นิवास
18	นส.กนกอร ลามคำ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	กนกอร
19	นส.สุภาวดี ละครศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	สุภาวดี
20	นางสาวเกศกนก พรหมภักดี	นักวิชาการสาธารณสุข	เกศกนก
21	นางอออนอมา วงศ์ษา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อออนอมา
22	นางปราณี จงสมัคร	พนักงานซักฟอก	ปราณี
23	นางพัฒนา ฤาบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พัฒนา
24	นายธนธิป พองผลา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ธนธิป
25	นายพรศักดิ์ ศรีกวัดแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พรศักดิ์
26	นายครรชิต ฤาบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ครรชิต
27	นายเชาวฤทธิ์ สุวรรณไตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	เชาวฤทธิ์
28	นายมนตรี ปัญเศษ	พนักงานบริการ	มนตรี
29	นายทณกรณ อูประ	พนักงานบริการ	ทณกรณ
30	นส.พัชรี ฤาบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พัชรี
31	นส.จิราภรณ์ พานคำ	พนักงานช่วยการพยาบาล	จิราภรณ์
	งานประกัน		
1	นางกาญจนา บุขมมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กาญจนา
2	นางอ้อยทิพย์ ศรีวงศ์ษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อ้อยทิพย์
3	นส.จิตติมา แก้วเก่า	จพ.เวชสถิติ	จิตติมา
4	นส.เสาวคนธ์ ขาบรรทม	นักวิชาการสาธารณสุข	เสาวคนธ์
5	นส.สุชัยญา โยธานัก	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	สุชัยญา
6	นส.ดวงใจ นวนสว่าง	จพ.ธุรการ	ดวงใจ
7	นางดวงนภา ผาสวรรณ	พนักงานช่วยการพยาบาล	ดวงนภา
8	นส.รัญญา นามแสง	นักวิชาการสาธารณสุข	รัญญา
9	นส.แพรวพรรณ ขาทองยศ	นักวิชาการสาธารณสุข	แพรวพรรณ
11	นส.กมลฉัตร ศิลทาน	นักวิชาการสาธารณสุข	กมลฉัตร

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	งานผู้ป่วยนอก		
1	นางอภิญญา งามมูลแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
2	นางมันใจ ปลัดทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
3	นางสายรุ้ง พรหมทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
4	นส.มนเทียน ศรีวิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
5	นางกุลจิรา จันทะลุน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
6	นส.จารุตาภัทร แก้วอุย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
7	นส.อรัญธนา หอระสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
8	นางสาวสุตารัตน์ สารเนตร	นักวิชาการสาธารณสุข	
9	นส.นารินทร์ ศรีมุกดา	พนักงานช่วยการพยาบาล	
10	นส.ภาวิณี ทาสมบูรณ์	พนักงานช่วยการพยาบาล	
11	นส.มยุรี ปานโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
12	นายอาคม ราชปี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
13	นส.อรรวรรณ ราชโส	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
14	นส.วนิศรา ไนรักุล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
15	นายชานนท์ ทุมอุบล	พนักงานบริการ	
16	นส.จิราภรณ์ พระหันธงชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
	งานห้องบัตร		
1	นางศรีประภา ภูทองสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
2	นส.นริศรา สุวรรณไตร	จพ.ธุรการ	
3	นางจารุณี สุวรรณไตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
4	นส.กาญจนา ศิลทาน	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
5	นส.สุภาวดี ศรีประทุมวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
6	นส.อัจฉรา ถาบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
7	นส.ปรางทิพย์ โคตรมี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
8	นส.ณัฐชา อินทร์สิงห์	พนักงานช่วยการพยาบาล	
9	นส.จณิสตา สุขพะนัน	พนักงานช่วยการพยาบาล	
	งานสุขภาพจิตและยาเสพติด		
1	นางยุวดี สหายแก่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
2	นส.ศิริประภา แวร์เนอร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
3	นส.ศิริภรณ์ สิทธิวงศ์	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	
4	นส.มณฑนา ศรีภูมิ	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	
5	นส.วรกร บุษมมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
6	นส.อรพิน ทินกร	นักวิชาการสาธารณสุข	
7	นางสาวพิชชาอร สุทธศรี	พยาบาลวิชาชีพ	
	งานผู้ป่วยในชาย		
1	นางทิพวรรณ ชรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
2	นส.สุภาพร โอตพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
3	นส.เสาวรัตน์ อูราพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
4	นส.อรุณี แซ่เล่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
5	นายदनัย ไชยอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
6	นายปฐพล นามวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
7	นายณัฐพงษ์ แดงโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
8	นางอนุสรา แก้วคำบัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
9	นส.ปัทมาพร ชินบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
10	นายพิทยา ศรีสร้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
11	นางดลยา ปัญเศษ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
12	นายสุรสิทธิ์ สุวรรณไตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
13	นส.พณีย์ แก้วกันหา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
14	นายโชคชัย ยะสุราช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
15	นายณรินทร์ ผลบุญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
	งานผู้ป่วยในหญิง		
1	นางวารุณี ถาบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
2	นส.วิติยา ว่องไว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
3	นส.สุพารัตน์ สมใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
4	นส.ชุติมา คล่องแคล่ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
5	นส.ประภัสรา ถาบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
6	นส.ไอศูดา ไยสีอ่าง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
7	นางเสาวณีย์ สมเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
8	นส.เพชรภรณ์ มณีบุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ

ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
9	นส.วรรณา หาญตุ้ม	พยาบาลวิชาชีพ	ณ
10	นางสาวศรีสุดา ฮ่อมป่า	พยาบาลวิชาชีพ	ศรีสุดา
11	นส.วรรณภา พองผา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	วรรณภา
12	นส.พรธิวา คล่องแคล่ว	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	พรธิวา
13	นางนิตยา ธรรมสะอาด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นิตยา
14	นายประกาสสิทธิ์ ราชปี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ประกาสสิทธิ์
15	นส.นิษารัตน์ มณีนพ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	นิษารัตน์
	งานไตเทียม		
1	นางปราวีณา นุกุลกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปราวีณา
2	นส.รัชฎาภรณ์ สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รัชฎา
3	นางประภัสสร ปลากัดทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประภัสสร
4	นางสิริกร พวงพิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สิริกร
5	นส.เตรียมใจ สิงห์บรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เตรียมใจ สิงห์บรรณ
6	นส.ฉัศรา ฮามคำไพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ฉัศรา
7	นส.เพ็ญศิริ ชาคำผิง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	เพ็ญศิริ
8	นส.วิลาวัลย์ สุวรรณสอน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	วิลาวัลย์
9	นส.สนธิยา สิมสิน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สนธิยา
10	นส.กิตติกานต์ รักษาเชื้อ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กิตติกานต์
11	นายอนุวัฒน์ คำเครือ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อนุวัฒน์
	งานจ่ายกลางและซักฟอก		
1	นางกานดา ชินวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กานดา
2	นางพิไล อุ่นมะดี	พนักงานช่วยการพยาบาล	พิไล
3	นางพัชชา ยะสุราษฎร์	พนักงานช่วยการพยาบาล	พัชรา
4	นายพงษ์พิทักษ์ โสภี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พงษ์พิทักษ์
5	นางนิตริยา เทพเสนา	พนักงานช่วยการพยาบาล	นิตริยา
6	นางจิตนา ถาบุตร	พนักงานซักฟอก	จิตนา
7	นส.วรารักษ์ บ้านกลาง	พนักงานซักฟอก	วรารักษ์
8	นส.กาญจนา หงษ์วิไล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กาญจนา
9	นายรัตนชาติ อาจวิชัย	พนักงานช่วยการพยาบาล	รัตนชาติ
10	นส.สุชาดา ศัตราวุธ	พนักงานช่วยการพยาบาล	สุชาดา

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ			
ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
11	นายพงษ์ศักดิ์ สร้อยตัน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พชก
12	นส.วรรณิตา สุขะหา	พนักงานช่วยการพยาบาล	วรรณิตา
13	นางสาวมยุรี ศรีภาพร	พนักงานช่วยการพยาบาล	มยุรี
14	นส.นฤมล วรรณาด	พนักงานซักฟอก	นฤมล
15	นายณัฐชัย ทองพงษ์เนียม	พนักงานซักฟอก	ณัฐชัย
	งาน IT		
1	นส.ศิริกัญญา ฤาบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ศิริกัญญา
2	นายวชิรวิทย์ อุดมฉวี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	วชิรวิทย์
3	นส.ขวัญฤดี นามนนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ขวัญฤดี
4	นส.พัชรภรณ์ แสงหาญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	พัชรภรณ์
5	นายพงษ์ดนัย วรรณสาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	พงษ์ดนัย
6	นส.วรรณิตา นามแสง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วรรณิตา
7	นายสุรชัย มีพรม	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	สุรชัย
8	นายอภิวัฒน์ อินธิกาย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อภิวัฒน์
	งานเวชศาสตร์ฯ		
1	นส.บุญยัง ชันทะหัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	บุญยัง
2	นางจิรวรรณ คลังทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จิรวรรณ
3	นส.กำไร ฤาบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กำไร
4	นส.สันต์ติตา วิชาดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สันต์ติตา
5	นส.พรทิวา เที่ยงราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พรทิวา
6	นส.ณัฐธิดา อุดระหงษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐธิดา
7	นส.ประภาพรณ เที่ยงราช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ประภาพรณ
8	นส.พัชรพร ยาทองไชย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	พัชรพร
9	นส.อนุชิตา เข้มพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	อนุชิตา
10	นส.ชณุดพร ชรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ชณุดพร
11	นส.แคทรียา ทองอินทิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	แคทรียา
12	นส.อินทิรา ก่อจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	อินทิรา
13	นายปฏิภาณ อินทรสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ปฏิภาณ
14	นส.พนินา สุธศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	พนินา
15	นส.ระพีพัฒน์ กสิมสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	ระพีพัฒน์

รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่แยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ

ลำดับ	รายชื่อแยกตามฝ่าย/งานต่าง ๆ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
16	นส.จุฬารัตน์ สานสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	จุฬารัตน์
17	นส.ขวัญภา เกตุพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ขวัญภา
18	นส.สุรีย์คุณ อ้วนละมัย	นักวิชาการสาธารณสุข	สุรีย์คุณ
19	นายปริญญา ยาทองไชย	พนักงานช่วยการพยาบาล	ปริญญา
20	นายธีรรัตน์ บุตรละคร	พนักงานช่วยการพยาบาล	ธีรรัตน์
21	นายอุทัย สลักศิลป์	พนักงานช่วยการพยาบาล	อุทัย สลักศิลป์
22	นายพงศ์เทพ ปัดถามัย	พนักงานช่วยการพยาบาล	พงศ์เทพ
23	นางสาวอัมพร ชูรัตน์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อัมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๐๑๔

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ขอรายงานผลการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับดีเด่น และดีมาก ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณชนทราบต่อไป ที่ URL (www.bmhosp.com)

(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ทราบ
- ขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์

(นายพันธิ คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



๓๘๐๖
 ๐๘ พ.ย. ๒๕๖๗
 ศาลากลางจังหวัดสงขลา

ที่ สน ๐๐๓๓/ว.๒๑๓๘

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๙๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๙๑๗/๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๙๑๘/๒๕๖๗ เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๖๙๑๙/๒๕๖๗ เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ

จังหวัดสงขลา ได้ส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวมาเพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนึ่ง สำหรับประกาศจังหวัดสงขลา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และประกาศจังหวัดสงขลา เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก สามารถดูได้จากเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา <https://skko.moph.go.th> ขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมานพ ติลาตชัยบุญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๕๗ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๕๗ ต่อ ๑๐๐๑

ผู้อำนวยการ
☐ ที่ไปประชุม - (แจ้งจากกลุ่ม ๕)
☒ ที่ไปประชุม - (แจ้งจากกลุ่ม ๕)
☐ ที่ไปประชุม - (แจ้งจากกลุ่ม ๕)
 คนอื่นๆ - (แจ้งจากกลุ่ม ๕)

๕๗

๖๐๕๗

๖๐๕๗

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ ๖๙๑๖/๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ และมาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สกลนคร จำนวน ๑,๔๙๘ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ชุศักดิ์ รุ่งยิ่ง

(นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำเนาถูกต้อง

(นางฉวีวรรณ จันทะมาตย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศจังหวัดสกลนคร

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.บ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 22

นายพนา สุทธศรี

ดีเด่น 47

นายณัฐพงษ์ แดงโชติ

นางจิราพร สุวรรณไตร

ดีเด่น 48

นางศิริประภา แว่นเนอร์

ดีเด่น 53

นายวชิรวิทย์ อุดมฉวี

ดีเด่น 56

นางสาวชนิษฐา สาริบุตร

ดีเด่น 59

นายวันทา เหล่าอุดม

ดีเด่น 64

นายชัยพล อินทชัย

นายปฏิภาณ อินทรสิริทธิ์

นายพงษ์ดนัย วรสาร

นางกาญจนา บุชมงคล

นางสาวบุญยัง ขันทะหัต

นางรัตนภรณ์ ปิยะกะโพธิ์

ดีเด่น 73

นายณรงค์ฤทธิ์ สิงห์สาย

ดีเด่น 75

นายฉัตรชัย อุปรี

นายชตฤณ เอนไหลฤทธิ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.บ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นายदनัย	ไชยอินทร์
นายปัฐพล	นามวงศ์
นายพิทยา	ศรีสร้อย
นายวาทกร	วิภาวิน
นายศราวุฒิ	แซ่ฮ้าง
นายศราวุฒิ	ปลากัดทอง
นางกานดา	ชินวัฒน์
นางสาวเก็จแก้ว	ดาบลำอ้อ
นางสาวขวัญฤดี	นามนนท์
นางสาวจุฬารณ	การพรมมา
นางสาวชนุดพร	ชรินทร์
นางสาวชุติมา	คลองแคล้ว
นางณัฐจิรา	กิดเรศ
นางสาวเตรียมใจ	สิงห์บรรณ
นางทิพวรรณ	ชรินทร์
นางสาวธัญจิรา	ทัตตานนท์
นางประภัสสร	ปลากัดทอง
นางสาวประภาพรรณ	เฮียงราช
นางปราวีณา	นุกุลกิจ
นางสาวปัทมา	วงศรีจันทร์
นางสาวปัทมาพร	ชินบุตร
นางสาวปาจรีย์	ไชยเสน
นางสาวพรทิวา	เฮียงราช
นางสาวพัชรภรณ์	แสงหาญ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.บ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางสาวภัทรพร	พรมวัง
นางสาวมนเทียน	ศรีวิพันธ์
นางสาวมาริษา	ศรีธวัชชัย
นางรัตติยา	บุษบงษ์
นางสาววิมลพัชร	คำผุย
นางสาวศศิธร	ปานมาศ
นางสุกัญญา	มกราเจริญกุล
นางสาวสุนิสา	อินทะเสย์
นางสาวสุภาพร	เลื่อนฟ้า
นางสาวณีนัย	สมเทพ
นางสาวอนุชิตา	เข็มพันธ์
นางสาวอรอุมา	ไชยตะมาตย์

ดีเด่น 90

นายกฤตชนัท	วงศ์วิเศษ
นายครรชิต	อินไชยยา
นายตันติกร	บุญเฮ้า
นางสาวกนกอร	สามคำ
นางกุลจิรา	จันทะลุน
นางสาวเกตุวดี	ภูไพบูลย์
นางสาวแคทรียา	ทองอินทิ
นางสาวฉัตร	เนห์ล่า
นางสาวณัฐยา	หลาบมาลา
นางสาวทัศนีย์	อินไชยยา
นางสาวนภัสกรณ	เทพยศ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.บ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางนวลนภา	จิมอาษา ยัดดู
นางสาวนิवास	อุดร
นางสาวประกายรัตน์	กาลสุข
นางพนิดา	กันยະติ
นางสาวมันทนา	ศรีภูมิ
นางยุวลิ	สหายแก่น
นางสาวรัชฎาภรณ์	สุวรรณ
นางรุ่งฤดี	แก้วกันหา
นางวารุณี	สระแก้วจิตร
นางสาวศิริกัญญา	ถาบุตร
นางสาวศิริภรณ์	ลิทธิวงศ์
นางสาวสันต์ติตา	วิชาดี
นางสาวสุพรัตน์	สมใจ
นางสาวเสาวนีย์	ครองทรัพย์
นางสาวเสาวรัตน์	อุราพร
นางอภิญา	ถามุลแสน
นางสาวอรุณี	แซ่เล่า
นางสาวอังฉราภรณ์	บุญทอง
นางสาวอินทรา	ก่อขันธ
นางสาวไอสุตา	ไยสีอ่าง

ระดับดีมาก

ดีมาก 17

นายกัณฑกร	คุชฎีโรจน์
นายธนกร	เอื้อสุขกุล

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.บ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นายนิติธร	ทองศิลา
นายพิชัย	เทพวงษา
นายคุณัญฐ์	ทวีถาวรสวัสดิ์
นายสุเทพ	สุวรรณไตร
นางสาวกฤตยพร	น้ำเจริญ
นางสาวกัญนิชาพร	โชติขาริ
นางสาวกำไร	ถาบุตร
นางสาวเกตุสุณี	ปัญเศษ
นางจิรวรรณ	คลังทอง
นางสาวณุดตรา	สัพโส
ว่าที่ร้อยตรีหญิง ทิพวรรณ	สมรัตน์
นางสาวธิดาวรรณ	สุนารักษ์
นางสาวปาลิตา	บุริพา
นางสาวพัชราพร	ยาทองไชย
นางสาวพิมพ์นิภา	ธรรมใจอุต
นางสาวมะลิวัน	กุลวงศ์
นางมันใจ	ปลัดกอง
นางสาวยุพาวรรณ	สุคำภา
นางรัชดา	สุวรรณรงค์
นางสาวลักขณา	รัตนนท์
นางสาววรากร	บุษมงคล
นางสาววิษราพร	หมื่นสุข
นางสาววิติยา	ว่องไว
นางสาววิภาวี	วงศ์เจริญ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.บ้านม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางศฤงคาร	ยิ่งยืน
นางสาวสายรุ้ง	โคตะนันท์
นางสิริกร	พวงพิลา
นางสาวสุชาดา	อัมศรี
นางสาวสุภาพร	โอดพล
นางอนุสร	แก้วคำบัง
นางสาวอรุณพณา	หอระสิทธิ์
นางสาวอิสริย์	สิริกุลสุนทร



ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

เรื่อง รายงานผลการประเมินเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้วยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรองการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป”

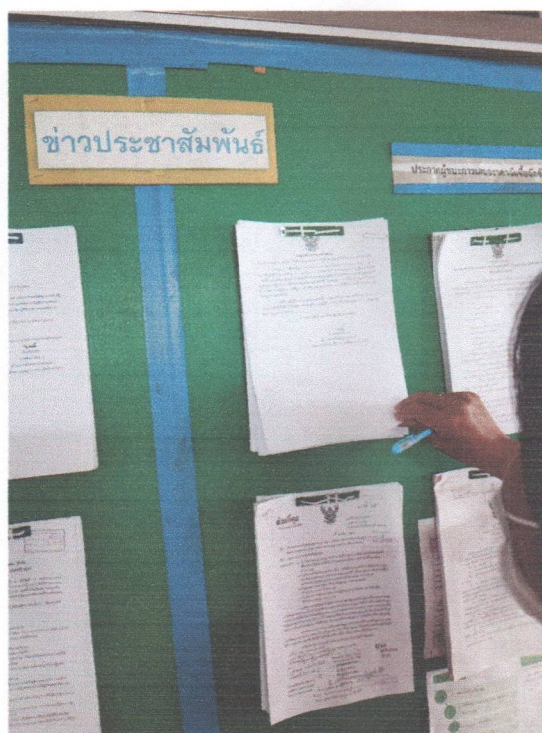
ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น จึงได้ประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมากจำนวน ๑๑๗ ราย ดังรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพันธิ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

MOIT 7.3 หลักฐานประกาศ รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ระดับดีเด่น และดีมากฯ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ : ขออนุญาตนำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกแจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์

๒. ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๓. หลักฐานการประกาศ

๔. หนังสือแจ้งเวียน

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

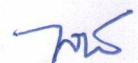


(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพันธ์ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘